

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2012

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

**OBEC DOBRÁ NIVA, Obecný úrad v Dobrej Nive  
v zastúpení Ing. Martin Krúdy, starosta obce  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na strane jednej

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy  
pri Obecnom úrade v Dobrej Nive,  
v zastúpení predsedom ZO SLOVES Pavlom Ponickým  
(ďalej len „ZO SLOVES“)**

na strane druhej uzatvárajú túto

## ***k o l e k t í v n u   z m l u v u***

ktorá je záväzná pre obidve zmluvné strany, ktoré ju zastupujú. Kolektívna zmluva vyplýva z ust. § 2 ods.3 písm. a) a b) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ( úplné znenie zák.č. 357/2001 Z.z. ako vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných zák. č . 519/1991 Zb., zák. č. 54/1996 Z.z., zák. č. 209/2001 Z.z. a zák. č. 553/2003 Z.z.).

### **ČASŤ I.**

#### **VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

##### **Článok 1.**

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

##### **Článok 2.**

Touto kolektívnu zmluvou sa upravujú :

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

### Článok 3.

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa..

### Článok 4.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO.

## ČASŤ II.

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy.

### Článok 5.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy, v zmysle ust. § 2 ods.2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11 a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce.

### Článok 6.

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou v zmysle ust. § 240 ods. 3 Zákonníka práce.

### Článok 7.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie a členstva v odborovom orgáne , účasť na odborovom vzdelávaní a členských schôdzach pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

### Článok 8.

Zamestnávateľ umožní prizývanie zástupcu výboru ZO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO SLOVES ( Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce ).

## ČASŤ III.

### Pracovnoprávne vzťahy

### Článok 9.

Základná organizácia odborového zväzu uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## Článok 10.

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom ZO SLOVES v zmysle ust. § 237 ods.2 písm. c) a d) Zákonníka práce.

## Článok 11.

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO SLOVES, inak bude pracovný poriadok neplatný.

## Článok 12.

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom obce najneskôr po piatich hodinách nepretržitej práce neplatenú prestávku na jedlo a oddych v trvaní najmenej 30 minút.

## Článok 13.

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň ( 5 pracovných dní) nad výmeru uvedenú v § 103 odst. 1 a 2 Zákonníka práce.

## Článok 14.

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v tomto rozsahu :

a) Pracovné voľno s náhradou mzdy :

- pri vlastnej svadbe 2 dni  
( z toho jeden deň na svadobnom obrade )
- na svadbe dieťaťa alebo rodiča 1 deň
- pri úmrtí manžela , manželky, druha, družky, dieťaťa 3 dni  
( z toho jeden deň na pohrebe )
- pri úmrtí rodičov, súrodencov zamestnanca, rodičov a súrodencov manžela, manželky 2 dni  
+ 1 deň pokiaľ obstaráva pohreb
- pri úmrtí inej osoby, pokiaľ žila s pracovníkom v spoločnej domácnosti, a účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka pracovníka alebo jeho manželky 1 deň  
+ 1 deň pokiaľ obstaráva pohreb
- nevyhnutne potrebné obdobie členom organizácie delegácií, ktoré určí ZO SLOVES po dohode so zamestnávateľom na pohreb spolupracovníka
- prevoz manželky zo zdravotníckeho zariadenia po narodení dieťaťa 1 deň
- na presťahovanie pracovníka materiálne a organizačne:
- v rámci vlastnej obce 1 deň
- do inej obce 2 dni
- pri účasti zamestnancov, poverených výborom ZO SLOVES na prerokovaní Kolektívnej zmluvy na nevyhnutnú dobu s účasťou na rokovaní KZ
- zamestnávateľ uvoľní na základe pozvánky alebo iného dokladu člena ZO SLOVES na zasadnutie vyšších odborových orgánov na čas nevyhnutný na tomto zasadnutí.

b) Neplatené pracovné voľno :

- nad rozsah platných predpisov, ak to vyžaduje pracovník v súvislosti so zvyšovaním si svojej kvalifikácie a vo svojom vlastnom záujme, po odsúhlasení zamestnávateľom
- zamestnancom organizácie po vyčerpaní zákonnej dovolenky na riešenie jeho vlastných problémov v nevyhnutnom rozsahu, po odsúhlasení zamestnávateľom.

#### Článok 15.

##### Vznik a zánik pracovného pomeru.

Vznik a zmeny pracovného pomeru sa uskutočňujú v súlade a príslušnými ustanoveniami ZP, zákona o odmeňovaní, pokiaľ v ďalších odsekoch tejto KZ nie je uvedené inak.

Zamestnávateľ najneskôr v deň nástupu do zamestnania so zamestnancom uzatvorí písomnú pracovnú zmluvu, ktorej prílohu tvorí oznámenie o výške a zložení funkčného platu. Súčasne podá informáciu o platovom zaradení a rozsahu pohyblivej zložky a podmienkach ich priznania.

Skončenie pracovného pomeru sa uskutočňuje v súlade s príslušnými ustanoveniami ZP.

#### Článok 16.

Zamestnávateľ vopred, najneskôr 3 mesiace informuje ZO SLOVES a prerokuje s ním pripravované štrukturálne zmeny, organizačné alebo racionalizačné opatrenia, pri ktorých dôjde k uvoľneniu zamestnancov a z nich vyplývajúcim sociálnym dôsledkom na zamestnancov. Konkrétne návrhy výpovedí dané zamestnancom predloží zamestnávateľ na prerokovanie výboru ZO SLOVES najneskôr 30 dní pred začiatkom plynutia výpovednej lehoty.

#### Článok 17.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi , s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odst.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu ( Časť II odst.4. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok).

Ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 15 rokov, odstupné podľa predchádzajúceho odstavca sa navýši o sumu jedného funkčného platu.

Ak zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný tejto žiadosti vyhovieť.

#### Článok 18.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 odst.6 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného platu ( Časť II. bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok).

#### Článok 19.

Ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 10 rokov, odchodné podľa predchádzajúceho článku sa navýši o sumu jedného funkčného platu.

#### Článok 20.

Zamestnávateľ bude polročne predkladať výboru ZO SLOVES správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch ( ukladá ust. § 47 odst. 4 Zákonníka práce ).

#### Článok 21.

Výbor ZO SLOVES uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor ZO zamestnávateľovi tri dni pred jej uskutočnením.

### **ČASŤ IV. Platové podmienky**

#### Článok 22.

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Podľa tohto zákona sú odmeňovaní len v prípade, že Obecné zastupiteľstvo neschváli vlastný poriadok odmeňovania. Mzdové prostriedky zamestnancov podľa tohto zákona nesmú však byť nižšie, ako ich posledný priznaný funkčný plat, ktorý musí byť zosúladený so zákonom o odmeňovaní.

#### Článok 23.

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti ( ust. § 6 odst.2 zákona o odmeňovaní).

#### Článok 24.

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

#### Článok 25.

Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok, ktoré sú stanovené Obecným zastupiteľstvom obce vo vlastnom poriadku odmeňovania. Ak sa zmenia stanovené podmienky pre priznanie osobného príplatku, výška sa upraví.

## ČASŤ V. Sociálna oblasť a sociálny fond.

### Článok 26.

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a starostu obce stravovanie dovozom jedál alebo stravnými lístkami v zmysle ust. § 152 odst. 1 Zákonníka práce.

### Článok 27.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 odst. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, čo vyplýva z ust. § 152 odst. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 odst. 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov .

### Článok 28.

Zamestnávateľ môže zabezpečiť pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu (§ 7 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde).

### Článok 29.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne bezúročnú návratnú sociálnu pôžičku na prekonanie zvlášť zhoršenej finančnej situácie, ktorú posúdi a schváli starosta obce do výšky 168,- Euro.

Žiadosť o poskytnutie sociálnej pôžičky sa musí podať písomnou formou.

Po jej doporučení a schválení štatut. zástupcom organizácie sa zmluvne dohodne s pracovníkom splatnosť návratnej sociálnej pôžičky.

Pri skončení pracovného pomeru je návratná sociálna pôžička splatná :

- **ihneď** pri skončení pracovného pomeru so zamestnávateľom zo strany zamestnanca
- pri skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je návratná sociálna pôžička splatná **do 6 ( šesť) mesiacov** od ukončenia pracovného pomeru

Do doby splatnosti návratnej bezúročnej pôžičky nemôže pracovník o túto druhý krát požiadať.

### Článok 30.

Zamestnávateľ zabezpečí vyplatenie odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku odmenu do výšky funkčného platu.  
Výšku odmeny navrhuje starosta obce.

### Článok 31.

Zamestnávateľ vytvorí v roku sociálny fond vo výške :

- povinný prídelenie fondu vo výške 1,0 % zo základu ustanoveného v § 4 odst.1 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde ( ďalej len „ zo základu“ )
- ďalším prídelením vo výške 0,25 % zo základu ( Kolektíva zmluva vyššieho stupňa na príslušný rok a ust. § 3 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde).

## Článok 32.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu ( vyplýva z ust. § 7 odst. 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde).

## Článok 33.

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy ( ukladá ust. § 7 odst.1 zákona 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde).

## Článok 34.

Odborová organizácia bude sledovať a vyplácať odmeny pri životných a pracovných jubileách nasledovne :

- a) pri príležitosti životného jubilea 50 rokov veku a každých 5 rokov sa zabezpečí finančný darček pre jubilanta z účtu ZO SLOVES vo výške 17,- Euro.
- b) pri príležitosti pracovného jubilea 20 rokov a každých ďalších 5 rokov práce v organizácii sa zabezpečí finančný darček až do výšky 17,- Euro z účtu ZO SLOVES. Do pracovného jubilea sa započítava aj obdobie odpracované v iných organizáciách
- c) pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku starobného alebo invalidného sa vypláca zamestnancovi z účtu ZO SLOVES do výšky 17,- Euro finančný darček.

Pri nemoci trvajúcej dlhšie ako 14 dní zabezpečí návštevu ZO a pri tejto príležitosti sa môže nemocnému poskytnúť darček do celkovej hodnoty 7,- Euro.

Z účtu ZO SLOVES sa zabezpečí zamestnancom - členom ZO SLOVES upomienkový darček v hodnote do 15,- Euro, členom ZO - dôchodcom do 5,- Euro z príležitosti vianočných sviatkov.

ZO SLOVES zakúpi z účtu ZO SLOVES a odovzdá pri príležitosti sviatku Dňa matiek a sviatku Dňa otcov upomienkové darčeky pre členov ZO SLOVES v hodnote do 10,- Euro členom ZO SLOVES a dôchodcom do 5,- Euro.

Z prostriedkov ZO SLOVES sa budú poskytovať sociálne výpomoci (nenávratné z účtu ZO SLOVES) :

- podpora pri úmrtí člena organizácie pozostalým a najbližším rodinným príslušníkom suma 17,- Euro
- podpora najbližším pozostalým rodinným príslušníkom pri úmrtí člena organizácie následkom pracovného úrazu 35,- Euro
- podpora pri úmrtí rod. príslušníka ( dieťaťa, manžela, manželky ) členovi ZO SLOVES 17,- Euro

Požiadavky na kúpeľnú liečbu sa budú realizovať v spolupráci so zamestnávateľskou organizáciou na základe predložených návrhov v akom budú podané.

## Článok 35.

Zamestnávateľ poskytne výboru ZO SLOVES prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne , pokiaľ o to výbor ZO požiada min. 3 dni vopred, v zmysle ust. § 237 odst. 2 písm. b) Zákonníka práce.

## Článok 36.

### **Z Á S A D Y** **pre používanie sociálneho fondu**

1. Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.
2. Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky zamestnávateľa sa uskutočňuje v súčinnosti s výborom ZO SLOVES.
3. Zamestnávateľ po dohode so ZV v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne z fondu :
  - príspevok na závodné stravovanie vo výške 0,25 Euro na jednu stravnú jednotku
  - sociálne bezúročné návratné pôžičky

### **ČASŤ VI.** **Záverečné ustanovenia.**

## Článok 37.

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu od 1.1.2012 do 31.12.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

## Článok 38.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## Článok 39.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní zmluvnými stranami.

## Článok 40.

Návrh kolektívnej zmluvy musí prerokovať a schváliť členská schôdza ZO SLOVES a Obecné zastupiteľstvo Dobrá Niva, inak je neplatná.

Ustanovenia a záväzky pre jednotlivých pracovníkov sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky z pracovného pomeru.

Vedúcich pracovníkov organizácie a ZO SLOVES, ktorí neplnia povinnosti vyplývajúce z KZ, alebo zapríčiňujú prieťahy v plnení ustanovení a záväzkov KZ, upozorňuje výbor ZO SLOVES na nedostatky a žiada ich o odstránenie.

Pri kontrole KZ sa zmluvné strany môžu dohodnúť, aké náhradné plnenie poskytne organizácia pri neplnení záväzku.



## Článok 41.

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti.

Podpisom Kolektívnej zmluvy na rok 2012 stráca platnosť Kolektívna zmluva na rok 2008.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa. To platí obdobne pre výbor ZO SLOVES v rámci jeho pôsobnosti.

## Článok 42.

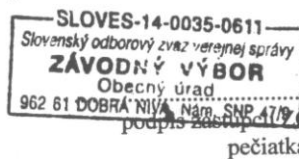
Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Kolektívna zmluva bola schválená na zasadnutí Obecného zastupiteľstva V Dobrej Nive dňa 8.12.2011 uznesením č. 28/2011, bod č.12



.....  
podpis štatutárneho zástupcu obce  
1 Dobrá Niva, pečiatka

Kolektívna zmluva bola schválená na členskej schôdzi ZO SLOVES pri OcÚ Dobrá Niva dňa 13.12.2011 uznesením č. 2/2011



.....  
podpis zástupcu ZO SLOVES  
pečiatka